



Pressmeddelande

Stockholm 2007-04-20

DE HAR BÄSTA ARBETSMILJÖN!

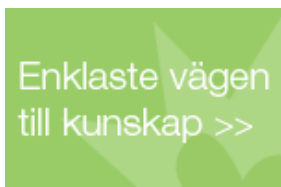
Stora Arbetsmiljöpriset 2007 är avgjort. De glada vinnarna: IT-företaget Caperio och Barnmottagningen, Norrtälje sjukhus, tog emot sina priser i samband med Du&jobbets och Arbetsmiljöforums evenemang Working Life 2007 i Globen på torsdagen.

 [tipsa någon om denna artikel »](#)

Pressmeddelande detta nr.

- **DE HAR BÄSTA ARBETSMILJÖN!**
- Fler olyckor i hemtjänsten

Annonser



Det var totalt sex finalister i tävlingen som hyllades på stora scenen i Globen, Annexet, inför de cirka 1 100 besökarna. Prisutdelare var Kenth Pettersson, generaldirektör för Arbetsmiljöverket.

Ingmar Zachrisson, enhetschef på Barnmottagningen, Norrtälje sjukhus, drog ner applåder när han från scenen betonade rasternas betydelse för att skapa en bra arbetsmiljö:

-Pauserna är heliga. Det är närmast dödstraff på att missa lunchen och fiket på för- och eftermiddag.

För Barnmottagningen, Norrtälje sjukhus, lyder juryns motivering:

"Har en viktig balans mellan arbetsmängd och resurser. När medarbetarna är synliggjorda och får uppskattning skapas en familjär stämning som ger möjlighet till en hög arbetstillfredsställelse. Har (åter)infört tänketid/reflektion."

Barnmottagningen, Norrtälje sjukhus, ingår i vårdorganisationen TioHundra.

Caperio AB har kontor i Göteborg och Stockholm och är återförsäljare av IT-produkter (mjuk- och hårdvara).

-Priset betyder fantastiskt mycket för oss. Det är ett kvitto på det vi själva tror, att delaktighet och bra arbetsmiljö ger lönsamhet och trivsel, sa Christer Haglund, VD och grundare.

Enligt juryns motivering går förstapriset till Caperio AB "för deras genomtänkta ledar- och medarbetarskapspolicyer som ger tydlighet i förväntningar på olika nivåer.

Strukturerat systematiskt arbetsmiljöarbete, i kombination med glädje och kreativitet."

Stora Arbetsmiljöpriset, Arbetsmiljöforums och Du&jobbets tävling, anordnades för sjätte året i följd. Syftet är att skapa uppmärksamhet för arbetsmiljö och lyfta fram goda exempel. I år var omkring 100 organisationer nominerade till tävlingen, som är indelad i två kategorier: privat och offentlig sektor. Drygt 70 organisationer har genomfört en arbetsmiljöenkät med 30 frågor. Sedan har juryn tagit fram 5 finalister i varje kategori. Därefter har ledning och fackrepresentant djupintervjuats. Prissumman är 50 000 kronor till förstapristagarna och 25 000 kronor för andra pris.

Andra priset i privat sektor gick till Betania Organisationsmedicin, Stockholm och hedersomnämning till Itell AB, Hofors.

-Det är mycket viktigt att ha en vision och tydliga mål och leva som man lär, sa en glad Lena Tuvéne, VD för Betania Organisationsmedicin.

Andra priset i offentlig sektor tilldelades Vaktmästeri och Städ, Spånga Tensta Stadsdelsnämnd och hedersomnämning till Endokrinmottagningen, Karolinska Universitetssjukhuset.

Marcello Alba, enhetschef hos andrapristagarna i Spånga/Tensta, var jublande glad

Tusentals dokumentmallar
& expertsvar på frågor

Har du synpunkter på
webbsidan är du välkommen
att mäla till [Webbansvarig](#)

Senaste numret
Användbart
Frågor & svar
Tidningen
Kul på jobbet

efteråt:

- Jätteroligt att få ett sådan här belöning.

Han ser priset som ett erkännande för deras arbete med att ordna en bra arbetsmiljö med hjälp av mångfald – flera olika nationaliteter är representerade på arbetsplatsen. De tar också emot människor som ska rehabiliteras från andra områden. Den goda stämningen gör att många kan återgå i arbetslivet.

Kontaktpersoner:

Caperio, ekonomi- och personalchef Carina Lundström, 073-6257507

Barnmottagningen, Ingmar Zachrisson, 070-4254754

Betania, Lena Tuvene, 08-50311442

Vaktmäster och Städ, Marcello Alba, enhetschef, 076-1203092

Itell, Linda Gudmundsäter, 0200-210230

Endokrinmottagningen, Ingela Bredenberg, 08-58580473

Tipsa någon om denna artikel

Ditt namn:

Mottagarens e-postadress:

Meddelande till mottagaren:

Din e-postadress:

Rensa

Skicka

[• Till sidans topp](#)